

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	V
Abkürzungsverzeichnis .....	XI
Literatur .....	XIII
<b>Teil 1 Flexible Arbeitsformen .....</b>	<b>1</b>
1.1 Arbeit auf Abruf .....	3
1.2 Temporärarbeit .....	6
1.3 Befristete Kettenarbeitsverträge .....	9
1.4 Freie Mitarbeiter (Scheinselbständigkeit) .....	14
<b>Teil 2 Allgemeine Rechte und Pflichten .....</b>	<b>19</b>
2.1 Anspruch des Arbeitnehmers auf sein Personaldossier .....	21
2.2 Whistleblowing und Treuepflicht des Arbeitnehmers .....	24
2.3 Persönlichkeitsschutz und Auskunftspflicht im Vorstellungsgespräch .....	28
2.4 Videoüberwachung am Arbeitsplatz .....	32
2.5 Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz .....	36
2.6 Haftung des Arbeitnehmers .....	41
2.7 Haftung der Arbeitgeberin .....	47
<b>Teil 3 Arbeitszeit, Überstunden, Überzeit .....</b>	<b>51</b>
3.1 Höchstarbeitszeit, Überstunden- und Überzeitarbeit .....	53
3.2 Überzeitenschädigung für Oberärzte nach Arbeitsgesetz und Honorargesetz Kanton Zürich .....	57
3.3 Pausen .....	62
3.4 Pikettdienst innerhalb und ausserhalb des Betriebs .....	64
3.5 Nivellierung der durchschnittlichen wöchentlichen Höchstarbeitszeit auf zwei Wochen – «Genfer-Modell» als Revisionsvorschlag .....	67

## Inhaltsverzeichnis

<b>Teil 4</b>	<b>Ferien</b> .....	71
4.1	Eigenmächtiger Ferienbezug .....	73
4.2	Ferienfähigkeit .....	77
4.3	Schichtzulagen und Ferienlohn .....	80
4.4	Barauszahlung Ferienlohn .....	84
4.5	Ferienkürzung bei Arbeitsverhinderung .....	89
<b>Teil 5</b>	<b>Lohn und Lohnzulagen</b> .....	93
5.1	13. Monatslohn bei Lohnfortzahlung durch eine Krankentaggeldversicherung .....	95
5.2	Bonus und Gratifikation .....	98
5.3	Lohn- und Zeitzuschlag für Nacht- und Sonntagsarbeit .....	101
5.4	Lohn für Bereitschaftsdienst und Pausen .....	105
5.5	Lohngleichheit für Mann und Frau .....	109
<b>Teil 6</b>	<b>Krankheit, Unfall, Schwangerschaft</b> .....	113
6.1	Lohnfortzahlung bei Krankheit, Unfall, Schwangerschaft .....	115
6.2	Vertrauensärztliche Untersuchung .....	122
6.3	Arbeitsplatzbezogene Arbeitsunfähigkeit .....	125
6.4	Zweifelhafte Arztzeugnisse .....	128
6.5	Erkrankung am Tag des Kündigungsempfangs .....	131
6.6	Lohnfortzahlung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	134
<b>Teil 7</b>	<b>Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b> .....	137
7.1	Anforderungen an Abmahnung und Kündigung im öffentlichen Dienstverhältnis .....	139
7.2	Kündigungsfreiheit und Begründungspflicht im privaten Arbeitsverhältnis .....	142
7.3	Kündigung vor Stellenantritt .....	145
7.4	Meldepflicht einer Schwangerschaft und Kündigungssperrfrist .....	148
7.5	Kündigungsfreiheit und missbräuchliche Kündigung .....	152
7.6	Mobbing und missbräuchliche Kündigung .....	155
7.7	Änderungskündigung und missbräuchliche Kündigung .....	158
7.8	Missbräuchliche Kündigung während der Probezeit .....	162
7.9	Verlängerung der Probezeit .....	165

7.10	Aufhebungsvertrag .....	168
7.11	Entlassung einer stillenden Mutter .....	171
7.12	Fristlose Entlassung wegen schwerer Verletzung von Berufspflichten .....	174
7.13	Fristlose Entlassung wegen Verdacht auf Drogenkonsum .....	178
7.14	Massenentlassung und Frist für die Konsultation der Arbeitnehmer- vertretung .....	181
<b>Teil 8</b>	<b>Arbeitszeugnis und Referenzauskunft .....</b>	<b>187</b>
8.1	Negative Qualifikationen im Arbeitszeugnis .....	189
8.2	Haftung für wahrheitswidriges Arbeitszeugnis und wahrheitswidrige Referenzauskunft .....	192
<b>Teil 9</b>	<b>Konkurrenzverbot .....</b>	<b>195</b>
9.1	Konkurrenzverbot für freie Berufe .....	197
9.2	Folgen bei Verletzung des Konkurrenzverbotes .....	200
<b>Teil 10</b>	<b>Dokumente für die betriebliche Personalarbeit .....</b>	<b>203</b>
10.1	Personalreglement .....	205
10.2	Arbeitszeitreglement .....	221
10.3	Zulagenordnung .....	224
10.4	Arbeitsverträge .....	225
10.5	Weiterbildungsreglement .....	230
10.6	Beispiele für zeitgemässe, uncodierte Arbeitszeugnisse .....	232
10.7	Zeugnisformular für Austausch zwischen Linie und Personaldienst .....	243
10.8	Detailliertes Arztzeugnis .....	248
10.9	Austritts- und Freistellungsvereinbarung .....	250
10.10	Aufhebungsvertrag .....	252

